



DiversifyNow

Mehr Diversität in Organisationen

Diversity-Canvas

Beschreibung:

Sie möchten sich stärker mit Diversity in Ihrem Unternehmen auseinandersetzen? Toll! Bevor Sie jedoch dem Aktionismus verfallen, ist es gut einen Moment inne zu halten und für sich die Fragen zu beantworten: Warum wollen wir uns mit dem Thema befassen? Was bedeutet Diversity für unser Unternehmen? In welchen Dimensionen sind wir bereits gut aufgestellt, wo haben wir Aufholbedarf, wen müssen wir mit einbeziehen? - Brainstorming-Canvas führen Sie durch diesen Prozess.

Hilfestellung:

- Sammlung von Ideen und ersten Denkanstößen
- Ordnen der Gedanken als Basis für eine Strategie und Maßnahmenplan
- Befassen mit der eigenen Situation
- Medium, um das Thema Diversity anderen in strukturierter Form vorzustellen

Anwendung:

- Brainstorming, um die eigenen Gedanken zu sortieren
- Brainstorming mit der Gruppe: Ausdrucken und gemeinsam ausfüllen

Starten mit Canvas I

Folgende Reihenfolge wird empfohlen: Vision, Stärken, Schwächen, Chancen, Risiken, Status Quo

Dann Canvas II ausfüllen

Folgende Reihenfolge wird empfohlen: Ziele, Maßnahmen, Projektteam, interne Schnittstellen, Mitstreiter, externe Schnittstellen, Kommunikation, KPIs

Diversity-Canvas I

Vision: Was bedeutet Diversität für unser Unternehmen?



Stärken: Wo leben wir Diversität bereits?



Chancen: Was können wir durch mehr Diversität erreichen?

Status Quo: Wie stellen wir fest, wie divers und inklusiv wir gerade sind?

Schwächen: Wo haben wir Aufholbedarf?

Risiken: Was sollten wir dabei beachten?



Diversity-Canvas II

Projektteam: Wer steuert die ersten Aktivitäten?



Ziele: Was wollen wir konkret erreichen?



Interne Schnittstellen: Wen müssen wir intern einbeziehen?

Mitreiter/ Entflammbare:
Wer kann uns helfen?

Externe Schnittstellen: Wer kann uns von extern unterstützen?

Unverbesserliche/ Unwissende:
Wen gilt es zu überzeugen?

KPIs: Wie messen wir, dass wir diverser und inklusiver werden?



Maßnahmen: Wie können wir Diversität fördern?

Kommunikation:
Wie informieren wir andere?



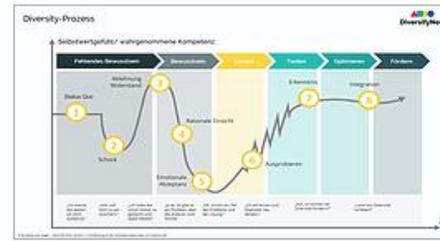
Diversity-Journey



Wo steht unsere Organisation heute?

Zur Journey

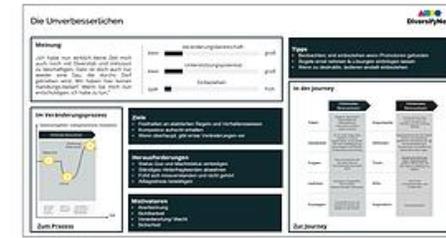
Diversity-Prozess



Was müssen wir im Veränderungsprozess beachten?

Zum Prozess

Diversity-Personas



Wer ist an diesem Veränderungsprozess beteiligt?

Zu den Personas



 [Julia Steger](#)

**Systemische Beraterin & Coachin
Projektleiterin**

Agiles Management, Servant
Leadership, Systemisches Coaching,
Strategieentwicklung, Change
Management, Kulturentwicklung



 [Kai Richard König](#)

**Software Engineering Manager
Founder**

Software Development, Business
Development Strategieentwicklung,
Agiles Management, Projektleitung,
Teamführung, Product Owner

Sie haben Fragen oder Verbesserungsvorschläge?
Schreiben Sie uns gerne an, wir freuen uns auf Ihr Feedback:
diversify-now.de@mailbox.org